在面试时如何开个好头以及正确的回答所有问题？

面试时如何开个好头？

好的开头，可以营造一种和谐的气氛，迅速与主试人沟通思想，尽快进入正题。大多数有经验的主试人宣称，他们在见到应聘者的5分钟内，就能知道对方是否适合聘任的工作。所以，如何设计好开头的5分钟至关重要。这是应聘者在面试前的具体准备中，需要精心设计的重要一环。

走进面试考场，你应尽量放松自己，表情自然，面带微笑，给人以真诚、亲切的印象。通常情况下，主试人都会以一句充满感情色彩的客气话，把你引入试题。如"欢迎你应聘我们公司，我们期盼你考出好成绩！"这里，你可以微笑着点头致意，也可以说声"谢谢"。

在主试人没有请你就座之前，你不要急于坐下。主试人说过"请坐"之后，你再坐下，挺直身子，目光注视着主试人。主试人会很快切入正题："请你简单谈谈自己的经历和特长"。

这是每个应聘者都应精心准备的内容。开头开得好不好，主要看你怎么回答这个问题。现实招聘面试中，不少求职者回答这一问题时，显得琐碎、啰嗦、没有条理。

正式会面开始后，牢记你来面试的主要目的是要以最佳方式把你的个人的特点留给对方，有些问题虽然已经写进简历里了，但如果被问及，再提也无妨。

你应该能够察觉他(她)是接受你还是拒绝你。要始终如一地对主试人所提的问题作出反应。当主试人在简要介绍工作时你不仅要注意他说的每一个字，还要注意他的态度。

面试主试人可能会请你谈谈你自己。该说些什么应有所选择，并要针对面试主试人的情况而定。最好不要去注意面试主试人在想什么，即使你相信你能猜到他在想什么，你仍然要继续你的面试，把它进行到底。

也许这时面试主试人会提出一些问题，一些和目前情况有关的问题。不要让任何问题使你陷入困境。许多面试主试人喜欢让面试者感到慌乱。因为任何面试主试人都想知道应聘者在紧张情况下的反应如何，别给他们这样的机会，要学会沉着应付，即便是内心打鼓不止，至少也要显得安之若素。



如何回答面试官的不同问题 ？

1．"你有没有工作经验？"/"你觉得没有工作经验是不是你的一个劣势？"

我在校的时候，曾经在课余时间做过……也从中悟出了一些相通的道理，我知道这离您所指的具体经验还有距离，不过不能说一点基础没有，而且我无论做什么，都能很快进入角色……

我觉得有时候，经验是必不可少的，但有时候，经验也会给人的思维带来束缚，或许我会通过对这个岗位的自我理解，制定出更有新意的工作方案来，当然具体还需要我的上级和同事的指导和把握……

没有经验或许是件好事，就象是一块白布，更容易染成贵公司（单位）想要的颜色……

严格意义上讲，有经验的人只有贵单位内部才有，来这里应聘的人都是没有经验的，因为即便是有经验，也是他们从前在别的单位所获得的，那些经验并不能完全适合这里的工作，有时反倒因为过分遵循他们所谓的经验而将这里的事情搞糟糕，他们的经验无非是行业中的一些共性的东西，相信用不了太长时间，那些共性的东西我也能完全掌握……

2．"没有工作经验的情况下，你打算怎样适应新的工作？"

八个字，勤于学习善于学习……

从简单的东西入手，向领导和同事请教，找资料来充实自己专业知识，总结每一天、每一件工作给自己带来的心得……

承认不足，虚心求教，找个师傅来带带我……

我有个老师，在课余的时候，也为外面的公司做些类似的业务，我想开始的时候多请他指导我……

我父亲（妈妈、叔叔、姨妈……）就是在这个岗位上工作了很多年的成手，在开始的时候，如果遇到什么解决不了的难题，我想他（她）不会看我笑话的……

3．"请你自我介绍一下。"

介绍内容要与个人简历相一致；表述方式上尽量口语化；要切中要害，不谈无关、无用的内容；条理要清晰，层次要分明；事先最好以文字的形式写好背熟。千万不能说"这些我在简历中都已经写得很清楚了"，趁这个机会，把自己的情况再有声有色地陈述一番，效果会比干巴巴的简历好上不知多少倍。

你最大的长处、特色在哪里？哪些是你过去做得最好的事情？你具备什么样的专业技术、知识？

不能像编年史般重复简历表上的细节。利用这个机会讲些生动的东西出来，从而弥补了简历表上平面而单调的自我信息。

介绍自己简历时可以从参加工作时讲起，不要拉得太远；经历中重点介绍自己从事什么工种，有何特长，凡与此无关的都可省略；能够显示自己优势的，可以讲详细些，而且与招聘内容联系起来。当然，介绍自己的经历中的成绩时，要注意口气，既巧妙地表露出来，又不显示出自我吹嘘的痕迹，给人以自信、谦逊、不卑不亢的印象。在应聘前的准备过程中，要注意把握好分寸。

4．"能谈谈你的家庭吗？"

这个问题的背后意思是想知道你成长的环境，并借此判断你应该是什么样的人。

家庭状况对于了解你的性格、心态等有一定的作用，所以可以从温馨和睦的家庭氛围、父母对自己教育的重视、家庭成员的良好状况、家庭成员对自己的支持、自己对家庭的责任感这些方面选择两到三个侧重点，作简单的介绍。

介绍的时候把握好既简单又生动的特点，不要指望对方有足够耐心听你细说家史，也不要将家庭成员作简单的罗列，用平常而生动的事情来支持你的观点，完美的回答标准应该是真实自然、亲切朴实、引人入胜、恰到好处。

5．"你最崇拜谁？"

说自己"谁也不崇拜"不太好，说自己崇拜自己更愚蠢。

"我崇拜孙悟空，他机智灵活，富有正义感……"（不觉得这样回答太搞笑、太虚幻了吗？）

"我崇拜张大爷，他无私奉献，高风亮节……"（谁是张大爷啊？）

"我崇拜希特勒，他是个天才……"（那你会不会也想要挑起世界大战啊？）

所崇拜的人最好与自己所应聘的工作能"搭"上关系。最好说出自己所崇拜的人的哪些品质、哪些思想感染着自己、鼓舞着自己。

6．"你的座右铭是什么？"

"本是尘土，终将归于尘土！"（怎么这么消极啊？受了不小的刺激吧？）

"万物皆空！"（敢问高僧在哪家寺院清修啊？）

"尺蠖之屈，以求信也，龙蛇之蛰，以存身也。"（什么意思啊？我可是从法国来的外商啊！）

"在表象不断变化的波峰波谷间，总能透漏出本质的无限可能和无限唯一。"（太抽象了吧？你自己能知道这句话的意思吗？）

"人的一生应该这样度过：当你回首往事的时候……（先喝口水吧！慢慢说，时间还早！）

"只为成功寻方法，不为失败找理由"（我喜欢这样的员工！）

"岁寒，然后知松柏之后凋！"（好坚强的性格啊！）

"三思方举步，百折不回头！"（好样的！慎重而坚毅，适合做总经理啊！）

"与有肝胆人共事，从无字句处读书。"（呵呵，我要与他/她共事，不也成有肝胆的人了吗，就选他/她了！）

7．"谈谈你的缺点。"

"到现在为止，我还没发现自己有什么缺点呢。"（不是疯子就是傻子！这样的人我可不敢要！）

"我最大的缺点就是太出色了。"（有没有搞错啊！那你最大的优点就是勤于休息、勇于懒惰吧？哗众取宠！）

"你招聘的是推销员，而我最大的缺点是一和生人打交道就抽搐。"（还是回家养着吧！）

"我最大的缺点是爱占小便宜。"（够诚实的！可我招的会计啊，在你那可能是小便宜，在我这可就是大亏空，还是省省吧！）

可以说出一些对于所应聘工作"无关紧要"的缺点，甚至是一些表面上看是缺点、从工作的角度看却是优点的缺点。回答"没有缺点（弱点）"并不能给用人单位留下完美的印象，反而让人觉得你要么是对自己缺乏了解，要么是自负。人无完人，没有人会相信这样的回答。只有充分地认识到自己的弱点，才能造就真正成熟的人格。

8．"谈谈你的一次失败经历。"

人人都经历过失败，说自己从没失败过，是不可信的。回答这样的问题时，不要自作聪明把自己的那些明显的成功之处说成失败，并且要切记你所叙述的经历不会对眼前的这场应聘造成不良影响，比如你应聘的是份接待员的工作，而你却向对方大谈上学时与同学大打出手的失败经历，你还能指望人家冒着客户被你痛打的风险而给你这个工作机会吗？

在叙述自己失败经历的过程中，自然而然地表达出自己的失败主要是由于外在的客观原因所致，而在这个过程里自己又是如何尽心尽力，失败后是如何敢于面对，不丢失信心，并且以更大的激情迎接以后的挑战的。

9．"你为什么选择我们公司？"

这个问题最好从行业、企业和岗位这三个角度来回答。

"我十分看好贵公司所在的行业，我认为贵公司十分重视人才，而且这项工作很适合我，相信自己一定能做好。"

10．"对这个岗位，你有哪些可预见的困难？"

不宜直接说出具体的困难，否则可能令招聘单位怀疑应聘者"不行"。可以尝试迂回战术，说出应聘者对困难所持有的态度。

"工作中出现一些困难是正常的，也是难免的，但是只要有坚忍不拔的毅力、良好的合作精神以及事前周密而充分的准备，任何困难都是可以克服的。"



11．"如果录用你，你将怎样开展工作？"

这是个空泛的问题，你在没有投入到具体的工作中之前，是不会知道那些具体的工作方法的，就好像要你解一道方程，却没给你已知条件一样，这种条件下，即便你得出了结果，也是蒙出来，肯定是不正确的。回答这样的问题，可以从侧面阐述。

"我会听清楚完成这项工作的具体要求，就有关情况进行了解和熟悉，制定一份近期的工作计划并报领导批准，最后根据计划开展工作。"

12．"我们为什么要录用你？"

这个问题回答起来应该包括三方面的内容：基本符合条件、对这份工作感兴趣、有足够的信心。

"我的个人条件完全符合公司在这个岗位上的用人要求，这样的工作也是我个人的兴趣所在，并且我有足够的信心把工作做好……"

"作为应届毕业生，在工作经验方面的确会有所欠缺，因此在读书期间我一直利用各种机会在这个行业里做兼职。我也发现，实际工作远比书本知识丰富、复杂。但我有较强的责任心、适应能力和学习能力，而且比较勤奋，所以在兼职中均能圆满完成各项工作，从中获取的经验也令我受益匪浅。请贵公司放心，学校所学及兼职的工作经验使我一定能胜任这个职。"

13．"依你现在的水平，恐怕能找到比我们企业更好的公司吧?"

"不可一概而论……"

"或许我能找到比贵公司更好的企业，但别的企业或许不如贵公司重视人才培养，机会也不如贵公司多……"

"或许我找不到更好的企业，我想珍惜已有的机会最为重要……"

14．"今天参加面试的有近十位候选人，如何证明你是你们中最优秀的呢?"

"恐怕不能一下子讲清，得具体情况具体分析，比如贵公司现在所最需要的是行政管理方面的人才，虽然前来应征的都是这方面的对口人才，但我深信我在某公司的行政管理经验已经为我打下了扎实的基础，这也是我自认为比较突出的一点。"

15．"你择业考虑的主要问题是什么？"

回答时注意应该多谈自己所应聘的那份工作对自己的事业有利的一面，谈单位的氛围能够发挥自己的专业所长，符合自己的志向和兴趣。凡是与物质利益有关的条件，如工资、福利、环境等等，最好少谈，即使主试人问到这个问题，也要把握好分寸，适可而止，不要让对方觉得你脑子里只想着钱。一般可回答自己认识到待遇问题是次要的，而且要相信用人单位会按国家政策和单位的制度办事。一般来说，随着对单位的贡献逐渐增多，报酬和待遇也会慢慢提高。

16．"这份工作压力很大，你能承受得了吗？"

"在压力之下我的能力会表现得更突出……"

"压力对我不会构成问题，我有多种方法承受压力……"

"我曾经有过承受压力的经历……那段时间里，我觉得自己成熟快……"

"我觉得没有压力就无法提高……"

17．"你最喜欢什么样的领导，什么样的工作？"

"我喜欢我碰到过的每一位领导和自己从事过的每一项工作，因为他们当中的每一个都给了我一个专业上发展、提高的机会。"

18．"你觉得自己有足够的资格干这项工作吗?你觉得自己干这项工作是大材小用还是小材大用?"

"我相信我能干好这项工作。我觉得自己既不是大材小用也不是小材大用，它正好适合我干……"

19．"你希望与什么样的上级共事？"

最好回避对上级具体的"希望"，多谈对自己的要求。

"作为刚步入社会的新人，我应该多要求自己尽快熟悉环境、适应环境，而不应该对环境提出什么要求，只要能发挥我的专长就可以了。"

20．"与上级意见不一致时，你将怎么办？"

"对于非原则性问题，我会服从上级的意见，对于涉及公司利益的重大问题，我会与我的上级充分交换意见。"

21．"你认为自己最大的弱点是什么？"

不要这样回答：

我最大的弱点是过于追求完美。

我最大的弱点是工作起来不要命。

是不看重金钱。

乐于帮助别人。

这样的回答并不聪明，反而会有哗众取宠和卖弄的嫌疑，令可信度大打折扣。别说得过于具体，含糊的回答或许更合适。

最好是说那些可以被当作是弱点也可以被当作优点，并且与应聘岗位有关的方面。

比如，你应聘的岗位是销售，那可以说：我的缺点是在聚合思维方面明显欠缺，平时总是跳跃思维和发散思维，虽然活跃，但专注于一件事情的能力差些，不适合做需要长时间保持安静的工作。

再比如，你应聘的是文秘的岗位，那可以说："我最大的缺点是过于注重细枝末节，对细节的要求近似于苛刻，在学校的时候，总是提醒同寝室的同学，别忘记这个别忘记那个的，有些显得婆婆妈妈，我也正试着改正这些缺点……"

22．"你最喜欢的大学课程是什么？为什么？"

说和你要应聘的职位相关的课程吧，表现一下自己的热诚没有什么坏处。

23．"你最不喜欢的大学课程是什么？为什么？"

"我的回答可能让您觉得诧异，大学里，我并没有什么最不喜欢的课程，即使是那些在别人眼里枯燥乏味的课程，我也能从中获取宝贵的知识，比如哲学，其中的辨证法部分，对我正确看待人、看待事物、看待身边发生的事情，都起到了积极作用。再比如……"

"我珍惜大学生活的每一天，也包括大学里的每一节课，虽然这些课程有时会与我的主观喜好有矛盾，但我都能说服自己，在这些课程中找到对自己有利的地方，一旦找到了这个点，我就不再不喜欢这门课程了。"

"我不太喜欢那些枯燥乏味的课程，但有时这与任课的老师有直接的关系，老师会把呆板的理论变得生动鲜活，也会把本该有趣的课程变得枯燥无味。我常常想，就好比做事或参加工作，如果有个好的领导或机制，即便再难再枯燥的工作也能变得富有生趣，哪怕是薪金再少，我也乐于承担这样的工作，这也是我来应聘贵公司个这岗位的原因，因为我觉得这里能激发我的兴趣和创造力……"



24．"除了工资，还有什么福利最吸引你？"

尽可能诚实，如果你做足了功课，你就知道他们会提供什么，回答尽可能和他们提供的相配。如果你觉得自己该得到更多，也可以多要一点。

25．"在此之前，你为什么还没找到合适的职位？"

"我的课程刚刚完成，来这里，是我第一次找工作，有的人喜欢在毕业前就去上班，而我怕那样做会因为学校里的事情还没完全结束，而影响工作……"

26．"你的业余爱好是什么？"

最好说些有团队精神的活动，比如打球，与朋友们一起去郊游，喜欢集邮，经常和集邮的朋友聚会探讨集邮心得。

可以适度夸大，但不要说谎话，否则有可能遇到行家而露馅。

27．"你怎么看待要向比你年轻的人/女性汇报呢？"

"岗位决定角色，这对我对上级都是一样的，上级有对我要求和领导的权利，我对上级是服从的义务……"

"在工作场合，年龄、性别与工作之间没有什么必然的关系……"

"如果我的下属比我年纪大，我会在感情上给予尊重，但在工作上，我不会因为年龄的缘故而给他额外的照顾，更不能容忍他对我的轻视和不尊重，将心比心，我会处理好这样的上下级关系……"

28．"你现在能把过去做过的工作做得更好吗？"

"熟能生巧，我也肯定能做得更好……"

"应该是能做好。过去没做好的地方，变成了教训，现在没理由再做不好；做得好的地方，变成了经验，在此基础上，现在可以做得更好……"

29．"我可以跟你的前任上司（学校的老师、班主任）联系求证一下吗？"

"当然可以，我把他（她）的电话号码给你……"

或许他根本不会打这个电话，只是想试探你的反应，想判断在你离开前面的那家单位（或学校）时，有没有遗留下什么不光彩的事情；如果离开前面单位时的理由是正当的，而且没有做过什么冒犯职场大忌的事情，比如顺手带走人家的什么东西，或者给公司带来不可挽回的重大损失，你尽可以不必害怕告诉对方你前任领导的电话号码，即便是因为和领导的不和而离开的。

为了不让自己因为前任领导的报复而失去这个工作，你可以将其他人的号码留给对方，比如和你关系过得去的部门副主管、那家公司的老员工，甚至你在那家公司里的好朋友，只要他们比你职位高些，从一定意义上说，都可以算是你的领导。不过，在离开招聘现场后，最好给留下其电话号码的人打个电话知会一声，不至于唐突。

30．"有想过创业吗？"

如果你的回答是"有"的话，下一个问题可能就是"那么为什么你不这样做呢？"

"没有，短时期内，我不可能具备相应的条件……"

"怕荒废了自己的专业知识……"

"我学的是技术性的专业，而且兴趣也在这里，只想做好专业上的工作，不愿意去面对复杂的管理……"（如果你应聘的是技术专业岗位，不妨可以这样回答）

如果是适合创业的职位，可以这样回答："我对集体、对团队的归属感很强，喜欢在象贵公司（单位）这样的环境里体现价值"……

31．"评价一下我（主试人）吧。"

"您很和蔼，是个容易交流的人……"

"您应该是个比较犀利的人，做事干净利落……"

"您是个相当精明的人，善于从各个角度获取我的信息，是个出色的主试人……"

尽量说些正面的优点，但千万别把自己当同街头的算卦先生相混淆，说出一些不着边际的东西来，把握分寸，适合而止，切记：言多有失。

32．"别尽讲好听的，说出我的两样缺点来吧？"

"优点可以是一目了然的，缺点却需要长期观察才能看出来，如果有幸在一起工作，或许会得出我对您坦诚而客观的评价……"

"让我马上说出您的缺点来，还真的很困难，如果说错了，对我对您都是不负责任的……"

"没发现什么缺点啊，可能是我更善于从积极的角度看待所有人的缘故吧……"

"如果非要说缺点的话，刚才说过的您的某些优点，在某种条件下，也可能就是您的缺点……"

33．"你对薪金有什么样的期望？""……这样的薪金标准你觉得怎么样？能接受吗？""你对薪金有什么要求吗？"

有些企业尤其是不经常在校园开展招聘或者招聘人数不多的公司，很希望知道应聘者对工资的预期，所以会问这类问题。

有些用人单位会追问你到底需要多少钱，以便了解你的胃口以及你的抢手程度。如果针对小企业，你不妨说出你的真实预期，反正你的首要目的是拿到聘书，又不是一定要去上班，只要你的预期有助于你拿到聘书就可以了。经常在校园招聘的公司或者较大型的公司，通常是在面试的最后一轮才问你这个问题，这时你的回答不要超高，只要让他感到你能真心接受根据历年新员工入行工资以及市场行情制定的标准工资就可以了。

若没有把握，可以给出一个幅度，下限可以低些，上限不要太高，这样进可攻，退可守。

在工资问题上，以上回答并不算挑战，最容易出问题的是有些同学恨不得在面试第一轮就先知道对方能支付多少工资及福利待遇如何。在这个问题上大家有一个错误的理解，以为工资谈判是面试中的重要部分，其实用人单位录取你的前提是对你各方面都满意，此前无需过早谈论工资。

如果真被问及这方面的问题，说明用人单位对你的情况很感兴趣，这是个积极的信号，对这一问题，你或许可以这样表述：

"我期望的工资标准，应该是……但期望是一回事，实际又是另外一回事，毕竟我刚出校门，对行情不是很了解，贵公司（单位、部门）也有自己的工资标准，在这样的前提下，我尊重贵公司关于薪金方面的考虑，……"

"我没有把薪金特别当回事，毕竟我刚出校门，在工作经验上，尚处于学习阶段，另外贵公司也有自己的薪金上的安排，我尊重贵公司的考虑，也相信自己的适应能力和工作能力，更相信自己的价值在贵公司的薪金上能有公平的体现……"

"我没有把薪金特别当回事，但有时候，工资的多少是个人成功的一个标尺性的东西，我也相信，工作能力上的高低会在贵公司给予我的薪金上得到体现，我期待着贵公司给我亮分。"

"我没有把薪金特别当回事，就拿我在校期间为一家与贵公司同属一个行业的单位做兼职时的情况来说吧，当时我做……工作，他们给的报酬标准是……但我从来没有为此计较过，后来，因为满意我的工作，他们重新将标准提高到……我知道兼职与全职是没多少可比性的，我愿意接受贵公司的薪金标准。"

反面的例子：

"我认为自己的工资标准应该是……如果低于这个标准，我很难接受。"

"我从前做过这方面的工作，他们给我的标准是……现在怎么也不能比过去低吧。"

"我现在很困难，如果工资在……以下，恐怕维持不了我的正常生活。"

如果你这样表述的话，大概多半的用人单位会马上客气地结束面试的。

34．"有男（女）朋友吗？""你谈恋爱了吗?""你如何看待大学生谈恋爱？"

这是个隐私问题，问这样的问题，对用人单位来说没有太大的必要，但如果问及，这背后一定有其目的。回答这样的问题，先要搞清楚对方的意图，至少要做必要的判断：

有这么几种常见的情形：

对方的单位很不正规，尤其是对女生而言，有的老板或领导者是借助招聘之名行不可告人目的之实；

可能是个善意的问题，比如主试人是个老大妈，越看你越觉得顺眼，而自己的儿女或者亲属正好没有男（女）朋友，就假公济私，一厢情愿地打起了小算盘。

特别是得知你是外地人的时候，觉得如果本地有了你的另一半，你会更安心在这里工作。

对你生活态度的侧面考察。

或许是对你应变能力的一种考察。

最好说没有，这样的回旋余地大些。

"学业很忙，自己的去向没定，没来得及考虑……"

"自己还没有稳定下来，不愿意在这件事情上分神，暂时没有考虑这方面的问题……"

"自己在这方面比较迟钝，没有过急考虑这样的问题……"

"时机和条件都不是很成熟，以后再考虑也不晚……"

这些说辞即便对方不相信，也找不出什么破绽来，社会终究不同于学校，出现在你面前的问题远比校园生活中遇到的问题复杂，处理问题的方式上也就要求灵活多样，做一枚古钱，外圆内方。如果怒发冲冠、拍案而起、拂袖而去，或许就在误解的同时，失去了一次良好的机遇，如果能明确得出对方用心不轨的结论，转身出门也没什么可惋惜的。

35．"你有什么业余爱好？"

业余爱好能在一定程度上反映一个人的一些基本的特征，对方问这样的问题，实际的意思是从你的爱好中探询你的性格和能力或者价值取向，回答这样的问题时最好不要说自己没有业余爱好。你的爱好可能很多，但说的时候要掌握好分寸，别把那些明显带有负面影响的爱好顺嘴说出，如果说出的爱好让人觉得你庸俗、消沉、孤僻、疯狂等性格特征，你离起身告辞的时候就不远了。

比如：上网，你的想法是让对方感知你有现代生活气息，与时俱进，可是在平常人眼里，上网往往是聊天、玩游戏，会让人将你和不务正业和不良的作息习惯联系起来。当然，也不能为了渲染自己的出色而凭空捏造子虚乌有的爱好，否则会收到适得其反的效果，比如说：我喜欢驾驶神州号飞船去走亲戚，自己以为这样的说法最能体现自己的能力，但主试人的嘴里只会挤出两个字：疯子。

36．"与其他人相比较，你的不同在哪里？"

这个问题中包涵着对方想知道你如何评价别人的信息，从而得出你是不是以自我为中心、自以为是或者团队精神较差。

不要评论别人的缺点，对别人的信息没有必要泄漏太多，对他人的赞誉往往会为你带来意想不到的收获，会为你编织近似于完美的形象，会在对方眼里形成你是宽容而正面的印象。相反，则容易让人把刻薄、狭隘、矫情、妄自尊大、刚愎自用、口无遮拦、没城府与你联系到一起。

你的回答应该围绕着应聘岗位的要求来组织重点,如果是会计或者搞专项研究，你可以这样回答：

"我可能更专注于自己份内的事情，当然，这样也好也不好，好处是做事认真，不好的地方是不像其他人那样善于涉猎纷繁复杂的各类信息。"

如果是要求你拥有活动能力的岗位，比如销售、接待、外联等岗位：

"我与其他人可能在社交方面有些不同，我的活动范围比我周围的一般人要大，从小到大都是如此，有一个活跃的交友空间，信息获得比他们快捷、容易，但同其他人比起来，我不得不花费很大的精力来维系周围的圈子，不如他们那样把时间更专注地放到一件事情上，所以说我不适合做安静的工作。"

